

En **Civis Global** somos conscientes de la importancia y la influencia de las condiciones de trabajo en la vida de las y los trabajadores. Por lo que nuestro principal objetivo es definir una política de prevención de riesgos basada en la mejora continua, persiguiendo con ello la creación y mantenimiento de un entorno de trabajo seguro para todos los miembros de la empresa, orientada a la prevención de los riesgos de las actividades que desarrolla la empresa, en las áreas de edificación, obra civil y servicios.

Entendemos la Prevención de Riesgos Laborales como un deber de la empresa, y un derecho de todos y cada uno de las y los trabajadores, por lo que tratamos no sólo de dar cumplimiento a la legislación vigente en materia preventiva, sino que también generamos sinergias para implicar al trabajador, de forma que este vele a su vez por su propia seguridad y la de sus compañeras y compañeros, y que puedan consultar y participar activamente a través de sus representantes.

Para una mejor integración de la prevención, hemos optado por una modalidad preventiva mixta, fomentando la sostenibilidad y aprovechamiento de los recursos propios de la empresa, perfeccionando y complementando estos con recursos preventivos ajenos, de forma que la gestión preventiva mejore de forma significativa en eficacia y calidad en nuestra organización. **Civis Global** asume y promueve los siguientes principios básicos:

- **Calidad, rentabilidad, producción y prevención** son pilares indiscutibles dentro de la empresa, pero prevalecerá siempre la seguridad del trabajador, por lo que se velará para que así sea, destinando a ello los recursos necesarios, que permitan proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables, que sean adecuadas al contexto de la empresa y a la naturaleza específica de los riesgos y oportunidades para la seguridad y salud en el trabajo.
- **Mejorar es cambiar**, la revisión y mejora continua del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales será constante, implicando en ello a todos los miembros de **Civis Global**. Se llevarán a cabo Auditorías internas y externas que verifiquen el cumplimiento y efectividad del Sistema de Gestión de Riesgos Laborales basados en el sistema ISO 45001:2018.
- **Integrar la prevención de riesgos laborales en la toma de decisiones**, asegurando la armonización de los criterios aplicados, de forma que todos los trabajadores asuman sus responsabilidades en materia preventiva.
- **Mantener, actualizar y consolidar el sistema de gestión** de prevención de riesgos implantado.
 - Llevando a cabo la identificación, evaluación y el control eficaz del riesgo asociado al trabajo.
 - Favoreciendo la adecuación de los puestos de trabajo a nuestros empleados, mediante el desarrollo de acciones formativas. Adaptabilidad de desempeño de puestos de trabajo de acuerdo a aptitud médica o condicionantes de trabajadores especialmente sensibles, flexibilización de horarios
 - Integrando los criterios técnicos de seguridad y salud en todo el proceso productivo.
 - Potenciando el I+D+i en materia preventiva.
 - Actualizando y revisando periódicamente los procesos del sistema de gestión, que contiene el Manual de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, que se entrega y permanece a disposición de todos los miembros y niveles de la empresa.
- **Promover la cultura preventiva**, no solo entre los miembros de la organización sino extiéndelo hacia nuestros colaboradores y subcontratistas:
 - Favoreciendo la participación del trabajador y sus representantes.
 - Formando e informando periódicamente al trabajador de aquellos riesgos existentes en nuestra organización.
 - Actualizando la formación de nuestros técnicos de prevención.
 - Fomentando el comportamiento positivo frente a las cuestiones preventivas.
 - Realizando campañas de sensibilización y promoción de la seguridad y salud.
- **Hacer partícipes a proveedores, contratistas y subcontratistas en el Compromiso activo de mejora de la Seguridad de las condiciones de trabajo**. Exigiendo el respeto de las normas de seguridad establecidas por **Civis Global**, en cumplimiento de la normativa vigente. De forma que se consiga un entorno de trabajo seguro y saludable en todos nuestros ámbitos de influencia.
- **Analizar de forma exhaustiva los accidentes, incidentes y enfermedades profesionales** para implantar las medidas correctoras que eviten riesgos en su origen y minimizar las consecuencias de los que no se pueden evitar.
- **Crear nuevas herramientas para el análisis, el planteamiento y desarrollo** de políticas de promoción de la salud en el trabajo, tanto aquellas legalmente exigibles, como las que no.
- **Cumplir la legislación vigente** y la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales que nos afecte como consecuencia de nuestra actividad, así como los requisitos que la empresa desarrolle voluntariamente.
- **Colaborar con la Administración Pública competente** en materia de seguridad y salud laboral, con el fin de ser un referente positivo en esta materia allí donde desarrollemos nuestra actividad.

Para conseguir sus objetivos en materia de prevención de riesgos laborales, **Civis Global** pide a todos los miembros y niveles de la organización asumir este compromiso con la Seguridad y Salud laboral. La Dirección es la primera en asumirlo, y para ello apoyará con los medios a su alcance las actuaciones que se definan. Agradecemos desde ahora el respaldo a esta política.

La Dirección:



Las prioridades cambian, los valores no.